



"2023 - Año del 40° Aniversario de la Recuperación de la Democracia"

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY  
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS  
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

CIRCULAR N°      **016**      -C.P./2023

**EN RAZON DE LAS MEDIDAS SALARIALES DISPUESTAS POR EL EJECUTIVO PROVINCIAL PARA EL EJERCICIO VIGENTE, A PARTIR DE LOS HABERES CORRESPONDIENTES AL MES DE MAYO/2023 DEBERA OBSERVARSE LO SIGUIENTE:**

**A. CONSIDERACIONES GENERALES**

La medida se otorga a favor de los agentes que componen la Administración Pública Provincial Centralizada, Descentralizada y Organismos Autárquicos, comprendidos en los escalafones de la Ley N° 3161, Profesionales, Poder Legislativo, Unidad de Control Previsional, Tribunal de Cuentas, Seguridad, Funcionarios y/o Personal Fuera de Escala, Personal del Ex Banco de Desarrollo transferidos al Estado Provincial y personal comprendido en el C C N° 36/75 cuya movilidad salarial se liquida en función de la pauta provincial, que pertenezcan a la Planta Permanente, sean Reemplazantes, Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios o Jornalizados. Tomando como base los haberes liquidados en el mes de ABRIL/2023, con el alcance en cada caso se establece:

1. Conceptos Remunerativos Bonificables
2. Conceptos Remunerativos No Bonificables
3. Conceptos No Remunerativos Bonificables
4. Conceptos No Remunerativos No Bonificables

Lo expuesto precedentemente, será de aplicación conforme a lo siguiente:

**1 - ALCANCE DE LA MEDIDA**

ESCALAFON GENERAL LEY N° 3.161, PERSONAL UNIDAD DE CONTROL PREVISIONAL, PERSONAL DEL PODER LEGISLATIVO, PERSONAL PROFESIONAL LEY N° 4.413 Y/O 4.418, PERSONAL TRIBUNAL DE CUENTAS, ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS Y AUTÁRQUICOS, PERSONAL DEL EX BANCO DE DESARROLLO TRANSFERIDOS AL ESTADO PROVINCIAL Y CONVENIO COLECTIVO N° 36/75 - JORNALIZADOS - FUNCIONARIOS Y/O PERSONAL FUERA DE ESCALA: LA MEDIDA DESCRIPTA NO ALCANZA A LOS AGENTES COMPRENDIDOS EN EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO VIAL.

**I - INCREMENTO SALARIAL**

**A- MAYO/2023**

- a. Determinar un INCREMENTO, equivalente al DIEZ por ciento (10%) por el mes de MAYO, del Sueldo Básico y del SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE CONVERSION (DEC. N°9175-HF-19) y aplicarlo al Adic. No Rem. Bonif. Dec N°4371/09.

- b. Determinar un incremento sobre el Adicional Rem. Bon. (solo Antigüedad), de un DIEZ por ciento (10%) por el mes de MAYO/2023 y aplicarlo al Suplemento No Rem No Bon. Dec N°7464/18.
- c. Determinar un incremento del DIEZ por ciento (10%) sobre los ADICIONALES REMUNERATIVOS NO BONIFICABLES por el mes de MAYO/2023 y aplicarlo sobre el Sumpelmento No Rem. No Bonif. Dec. N° 7464/2018.
- d. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) el ADICIONAL NO REMUNERATIVO BONIFICABLE – DECRETO N° 4371–H–09 a partir del mes de MAYO/2023.
- e. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) el SUPLEMENTO NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE DECRETO N° 7.464-HF-2.018, a partir del mes de MAYO/2023.
- f. Incrementar en un DIEZ por ciento (10%) el haber del Retiro Voluntario y del Adicional NRNB p/equiparación salarial del Personal del Ex Banco de Desarrollo transferidos al Estado Provincial, a partir del mes de MAYO/2023.

## **2- PERSONAL DE LAS FUERZAS DE SEGURIDAD**

### **I – INCREMENTO SALARIAL**

- Incrementar en un DIEZ (10%) el valor de los distintos conceptos que componen la remuneración básica.
- Establecer el valor del Adic. por Uniforme en Pesos Cuarenta y Un Mil Cien (\$ 41.100,00).
- Incrementar en un DIEZ (10%) el valor por Adic. No Rem. No Bonif. Y del Adic. Jerárquico.

## **3- SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE – CONVERSION – DEC. 9.175–HF–2.019**

Se recuerda que el SUPLEMENTO indicado en el presente capítulo, es POR PERSONA, por lo tanto, para aquellos casos en que el agente detente DOS o más Cargos compatibles, y a los efectos de evitar PAGOS DOBLES, deberá respetarse el orden de prioridades indicado en el Punto B. de la Circular N° 011–C.P./19.

## **4- MINIMO SALARIAL – DECRETO N° 8.150–HF–2.023**

Recordar lo dispuesto por el Consejo Nacional de Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil a través de la cual se oficializo el monto del Salario Mínimo, Vital y Móvil que debe percibir un trabajador mensualizado que cumple una jornada legal de trabajo, de acuerdo al siguiente detalle:

- De Pesos Ochenta y Cuatro Mil Quinientos Doce (\$84.512,00) a partir del 1° de MAYO/2023.
- De Pesos Ochenta y Siete Mil Novecientos Ochenta y Siete (\$87.987,00) a partir del 1° de JUNIO/2023

En función a ello se dispone a favor de aquellos agentes que perciben un monto inferior al indicado precedentemente se les abonara un Suplemento No Remunerativo No Bonificable Mínimo Salarial para alcanzar los valores mencionados, concepto este que será computado para la determinación del Sueldo Anual Complementario. Excluido el Personal Docente.

## **5-. COMPLEMENTO SALARIAL**

Recordar la plena vigencia de lo indicado en el punto A-5 de la Circular N° 006-C.P/23.

## **6- PERSONAL JORNALIZADO**

Recordar la plena vigencia indicado en el punto A-6 de la Circular N° 006-C.P/23

#### **A. ASIGNACION FAMILIAR POR HIJO**

Para los agentes que les corresponda algún beneficio del Régimen de Asignaciones Familiares, se liquidará según ANEXO I,

#### **B. COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGÜEDAD**

- a. Teniendo en cuenta lo dispuesto por Decreto-Acuerdo N° 1.550-H-08 (solamente para aquellos escalafones comprendidos en el mismo) y la medida de Política Salarial establecida para el mes de MAYO/2023, mantiene su vigencia el publicado en la Circular N° 06-CP/23 y que se indica en el Anexo II de la presente.
- b. Cada Organismo liquidador con o sin centro de liquidación propio, deberá liquidar la Antigüedad normal y habitual de cada escalafón atendiendo los conceptos Remunerativos Bonificables, vigentes a MAYO/2023.
- c. Consecuentemente, el valor de la Antigüedad vigente para el mes MAYO/2023 en adelante, será el importe mayor que surja de la confrontación entre los valores del ANEXO II y los calculados según punto b) precedente.

#### **C. GUARDIA MÉDICA DEL INTERIOR – ADIC. POR DESEMPEÑO – ADIC. P/ATENCION**

De conformidad a la medida adoptada y a lo previsto por el art. 5° de la ley N° 5.498/06 en el anexo III adjunto a la presente se indica el valor de la Guardia Medica del Interior vigente a partir del mes de MAYO/2023.

Por Resolución Conjunta N° 3141 – SyHF – 22 se dispuso el descongelamiento del valor de la Guardia Medica del Interior (GMI) al mes de agosto/22, para la liquidación de las Guardias Extras, Guardias Activas contra factura y Guardias Servicios Especiales o Críticos cumplidas a partir de Septiembre/22.

Para la liquidación del Bono Guardia Covid-19 Dec. Acuerdo N° 1580-S-20 se mantienen los valores a Julio/21 (Circular N° 16-C.P./21) incrementado en un nueve por ciento (9%).

Con relación a los Módulos por Atención y Desempeño, Decreto N° 5.425-S-2.017 y N° 5.426-S-2.017, tales valores se indican en el ANEXO III adjunto.

#### **D. RECURSO HUMANO CRÍTICO – DEC. N° 2444-S-2020, DEC. N°6190-HF-202 Y DEC. N°6891-HF-2022**

Recordar la plena vigencia de lo informado en la Circular N° 27-C.P/2022 respecto a la movilidad del Adicional. Por ende para el presente mes al valor vigente a MAYO/2023 deberá incrementarse en un DIEZ por ciento (10%).

#### **E. BLANQUEO DE LOS MODULOS POR ATENCION Y DESEMPEÑO DEC. N° 5425-H-17**

Recordar lo dispuesto en la Circular 026-CP/2022 que a partir de los haberes del mes de Agosto se blanquearon los módulos indicados precedentemente para aquellos agentes hombres que detenten sesenta (60) o más años de edad y mujeres que detenten cincuenta y ocho (58) o más años de edad.

#### **F. ADICIONAL POR EMERGENCIA SANITARIA – DECRETO N° 8.151-HF-2.023**

Recordar lo informado por el punto G de la Circular N° 16-C.P/23 por el cual se incluye al Personal del Ministerio de Desarrollo Humano que presta servicios efectivos en los Hogares de Guardia y Tutela de



Menores en los términos del ADICIONAL POR EMERGENCIA SANITARIA de Pesos Dos Mil (\$2.000) que percibe el Personal del Ministerio de Salud.


**G. IMPUESTO A LAS GANANCIAS**

Recordar que de conformidad a lo previsto por la ley N° 27.617 y las normas que lo complementan Dec. N° 336/2.021 y Dec. N° 360/2.021 y la RG (AFIP) 5.008 y 5.076 se dispuso la creación de dos grupos con distintos beneficios y formas de liquidación. Asimismo, el artículo N° 12 de la ley N° 27.617 faculta al poder Ejecutivo Nacional a disponer nuevos montos de las deducciones especiales incrementales. En función a ello, para los haberes a partir del mes de MAYO/2023, no corresponderá la retención de Impuesto cuando la remuneración bruta del mes no supere los \$506.230 inclusive; en aquellos casos en los que los haberes brutos mensuales superen los \$506.230 y sean menores o iguales a \$ 583.851, se computara a tal efecto una deducción especial incrementada según escala oficial de la AFIP

**SAN SALVADOR DE JUJUY, Mayo 2023.-**

**SAM/vgr.**



  
**Dr. PABLO ANDRÉS FERIOLI**  
SUB-CONTADOR DE LA PCA.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY  
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS  
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

**PERSONAL JORNALIZADO**

**MAYO/2.023**

<u>CONCEPTO</u>	VALOR JORNAL 8 HS.	VALOR JORNAL 6 HS.
Sueldo	1084,37	813,28
Adicional Rem. Bon. Conv.- Decreto N° 9175-HF-19 (1) VER OBSERVACIONES	195,88	146,96
Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	56,49	42,37
Adicional Remunerativo No Bonificable	166,05	124,54
Adicional No Remunerativo Bonificable	806,22	604,22
Suplemento No Remunerativo No Bonificable	73,05	54,79
	-----	-----
Complemento Salarial de Emergencia VER OBSERVACIONES (2) Mensual	2.000	3.800

**ACLARACIONES**

La Remuneración que surja de la aplicación de la escala precedente deberá compararse con el Valor del Mínimo Salarial vigente indicado en el Punto 4 de la presente Circular proporcional a la jornada laboral y en caso de corresponder se les abonara un suplemento NRNB - MINIMO SALARIAL - hasta alcanzar el valor mencionado, concepto este que a partir del 2do semestre/22 será computado para la determinación del sueldo anual complementario.

(1) **OBSERVACIONES**: el Suplemento Remunerativo Bonificable Conversión Decreto N° 9.175-HF-2.019 es de carácter personal; por ende, todo agente que detente DOS (2) o más cargos compatibles, tales Suplemento deberán liquidarse en un solo cargo, respetándose el mismo orden de preferencia que el indicado en la OBSERVACIÓN (1).

(2) Para los agentes con carga horaria de seis (6) horas liquidar un Complemento Salarial de Emergencia por Persona N.R.N.B. de pesos Tres Mil Ochocientos (\$3.800) mensuales, y de Pesos Dos Mil (\$2.000) mensuales para aquellos con carga horaria de ocho (8) horas, ambos proporcional a los días trabajados. Los mismos no serán considerados para la determinación del mínimo salarial, como así tampoco para el cálculo de los tramos para el cobro de las asignaciones familiares, ni para la determinación del Sueldo Anual Complementario.

SAN SALVADOR DE JUJUY, Mayo de 2023.-

SAM/vgr.



D. PABLO ANDRES FERIOLI  
SUB-CONTADOR DE LA PROV.

**ANEXO I**

**Ley Nº 4441**

**SISTEMA DE ASIGNACIONES FAMILIARES**

			feb-23		
			R.B. < \$119196	\$119196 < R.B. < \$125007	\$125007 < R.B.
2030	b	PRENATAL	7.000,00	4.000,00	2.500,00
2070	f	HIJO o MENOR A CARGO	7.000,00	4.000,00	2.500,00
2100	g	HIJO o MENOR o FAMILIAR DISCAPACITADO A CARGO		28.000,00	
	h	FAMILIAR A CARGO	7.000,00	4.000,00	2.500,00



*[Handwritten Signature]*  
Cr. PABLO ANDRES FERIGLI  
SUB-CONTADOR DE LA PCIA.

**ANEXO II**

Escalafón	Categorías		may-23
<b>General</b>	<b>Categoría 1</b>		<b>1.754,47</b>
<b>Profesional</b>	A-5	E	1.749,49
	A-4	D	1.604,21
	A-3	C	1.428,54
	A-2	B	1.293,75
	A-1	A	1.179,96
		B-5	1.666,63
		B-4	1.521,35
		B-3	1.355,62
		B-2	1.231,33
		B-1	1.128,03
		C-5	1.614,71
		C-4	1.490,41
		C-3	1.324,69
		C-2	1.200,40
		C-1	1.096,54
		D-1	992,68
	Prof 24 Hs - Ley 5498		943,52
<b>Seguridad</b>	<b>COMISARIO GENERAL</b>	<b>INSPECTOR GENERAL</b>	<b>1.431,30</b>
<b>Unidad de Control Previsional</b>	<b>Jerárquico</b>	<b>GERENTE GENERAL</b>	<b>1.507,54</b>
		<b>GERENTE DEPARTAMENTAL</b>	<b>1.415,19</b>
		<b>SUBGERENTE GENERAL</b>	<b>1.356,78</b>
		<b>JEFE DE DEPARTAMENTOS</b>	<b>1.302,49</b>
		<b>JEFE DE DIVISION</b>	<b>1.216,26</b>
	<b>Superior y Profesional</b>	<b>JEFE DE SECCION TECNICA</b>	<b>1.143,41</b>
		<b>JEFE DE SECCION ADMINISTRATIVA</b>	<b>1.110,25</b>
	<b>Técnico</b>	<b>TECNICO I</b>	<b>1.037,33</b>
		<b>TECNICO II</b>	<b>1.013,38</b>
		<b>TECNICO III</b>	<b>992,12</b>
		<b>TECNICO IV</b>	<b>954,91</b>
		<b>TECNICO V</b>	<b>917,69</b>
	<b>Auxiliar</b>	<b>AUXILIAR I</b>	<b>960,65</b>
		<b>AUXILIAR II</b>	<b>912,67</b>
		<b>AUXILIAR III</b>	<b>892,47</b>
		<b>AUXILIAR IV</b>	<b>871,93</b>
		<b>AUXILIAR V</b>	<b>854,67</b>
	<b>Maestranza</b>	<b>MAYORDOMO</b>	<b>949,87</b>
		<b>OFICIAL I</b>	<b>905,35</b>
		<b>OFICIAL II</b>	<b>890,77</b>
<b>Servicio</b>	<b>ORDENANZA I</b>	<b>861,28</b>	
	<b>ORDENANZA II</b>	<b>844,52</b>	
	<b>ORDENANZA III</b>	<b>818,69</b>	
	<b>MENSAJERO</b>	<b>771,06</b>	



  
**Dr. PABLO ANDRÉS FERIOLI**  
 SUB-CONTADOR DE LA PCJA

**ANEXO III**

**"ADICIONAL POR DESEMPEÑO" LEY 4413 - "ADICIONAL POR ATENCION O DESEMPEÑO" LEY 4135**

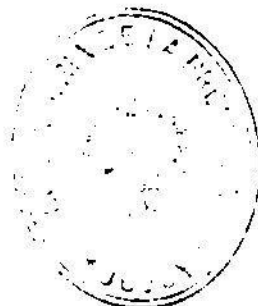
CON ESCALA SALARIAL MAYO/23 (SOBRE CAT. "A")			may-23
CALCULO GUARDIA MEDICA DEL INTERIOR			
REM.BON."A"	44315,13	COD.1770	28240,84
VALOR G.M.I		13294,54	8472,25
VALOR TOTAL G.M.I			21766,79


LEY 4413	
SISTEMA DE MODULO POR DESEMPEÑO	
CATEGORIAS "A" 100%	\$ 21.766,79
CATEGORIAS "B" 80%	\$ 17.413,43
CATEGORIAS "C" 60%	\$ 13.060,07
CATEGORIAS "D" 40%	\$ 8.706,72

LEY 4135	
SISTEMA DE MODULOS DE ATENCION Y DESEMPEÑO	
VALOR MODULO	\$ 21.766,79

CATEGORIA	"ADICIONAL POR DESEMPEÑO"
A-5	\$ 21.766,79
A-4	\$ 32.650,19
A-3	\$ 32.650,19
A-2	\$ 43.533,58
A-1	\$ 43.533,58
B-5	\$ 17.413,43
B-4	\$ 26.120,15
B-3	\$ 26.120,15
B-2	\$ 34.826,86
B-1	\$ 34.826,86
C-5	\$ 13.060,07
C-4	\$ 19.590,11
C-3	\$ 19.590,11
C-2	\$ 26.120,15
C-1	\$ 26.120,15
D-1	\$ 17.413,43

CATEGORIA	"ADICIONAL POR ATENCION O DESEMPEÑO"
E	\$ 21.766,79
D	\$ 32.650,19
C	\$ 32.650,19
B	\$ 43.533,58
A	\$ 43.533,58

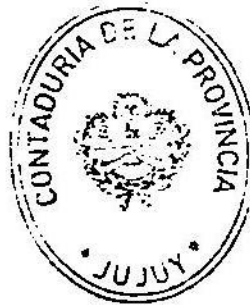



  
**Dr. PABLO ANDRÉS FERIOLI**  
 SUB-CONTADOR DE LA PCIA.



ESCALAFÓN GENERAL REMUNERACIONES MAYO 2.023

CATEGORÍA	Sueldo	Adicional Remo Bonificable	Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable	Sup. No Rem. No Bon (nuevo)
24	43.374,63	10.146,72	1.412,21	3.624,20	33.640,88	1.653,20
23	42.696,90	9.383,68	1.412,21	3.624,20	32.162,59	1.653,20
22	42.019,17	8.997,83	1.412,21	3.624,20	31.326,38	1.653,20
21	41.341,44	8.457,79	1.412,21	3.624,20	30.227,58	1.653,20
20a	40.663,71	8.226,25	1.412,21	3.624,20	29.653,94	1.653,20
20	39.985,98	7.840,52	1.412,21	3.624,20	28.817,81	1.653,20
19	39.308,25	7.814,78	1.412,21	3.624,20	28.594,39	1.653,20
18	38.630,53	7.057,48	1.412,21	4.019,57	26.945,65	1.782,98
17	37.952,80	6.925,97	1.412,21	4.019,57	26.542,27	1.782,98
16	37.275,07	6.571,72	1.412,21	4.019,57	25.759,74	1.782,98
15	36.597,34	6.311,64	1.412,21	4.019,57	25.137,52	1.782,98
14	35.919,61	6.288,71	1.412,21	4.019,57	24.918,87	1.782,98
13	35.241,88	6.274,43	1.412,21	4.019,57	24.714,94	1.782,98
12	34.564,16	6.214,41	1.412,21	4.019,57	24.433,15	1.782,98
11	33.886,43	6.208,81	1.412,21	4.151,35	24.183,94	1.826,24
10	33.208,70	6.200,14	1.412,21	4.151,35	23.989,62	1.826,24
9	32.530,97	5.983,01	1.412,21	4.151,35	23.440,40	1.826,24
8	31.853,24	5.983,01	1.412,21	4.151,35	23.260,80	1.826,24
7	31.175,51	5.325,73	1.412,21	4.151,35	21.962,56	1.826,24
6	30.497,78	5.325,73	1.412,21	4.151,35	21.782,96	1.826,24
5	29.820,06	5.325,73	1.412,21	4.151,35	21.603,37	1.826,24
4	29.142,33	5.325,73	1.412,21	4.151,35	21.423,77	1.826,24
3	28.464,60	5.182,88	1.412,21	4.151,35	21.001,07	1.826,24
2	27.786,87	5.039,91	1.412,21	4.151,35	20.578,13	1.826,24
1	27.109,14	4.897,06	1.412,21	4.151,35	20.155,44	1.826,24



  
 Sr. PABLO ANDRÉS FERRERO  
 SUB-CONTADOR DE LA P.

PROFESIONALES 4413 - 4418 - 5498 - 6273 REMUNERACIONES MAYO 2023

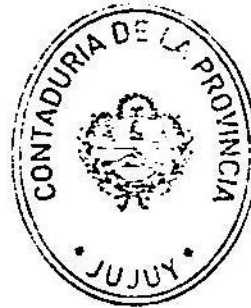
CODIGO UQ.		30	250	TOTAL	1520	1120	TOTAL	TOTAL REM.	1770	1930	1850	TOTAL	TOTAL
DECRETO		D.AC.1749-H-12	AD.REM.BON.	REM.	D.AC.1749-H-12	7283/07 EN.Y 8652/07	REM	TOTAL REM.	D.AC.1749-H-12	4371/09 AGO	SUP. NO REM.	NO	TOTAL
CATEGORIA		REMUN.BASICA	CONV.PER.	BONIF	AD.REM.NO BON.	AD.RESP. PROF.	NO BONIF		ANRBON.DA.4371/09	AD.NOR VAR.R.PROF	NO BON	REM	
A-5	E	54507,80	8487,43	62995,23	2525,96	34647,37	37173,33	100168,56	41478,46	22813,15	829,15	65120,75	165289,31
A-4	D	50551,35	7689,79	58241,14	2525,96	32032,63	34558,58	92799,72	38109,40	20960,17	829,15	59898,72	152698,44
A-3	C	45745,25	6720,98	52466,23	2525,96	28856,43	31382,38	83848,61	34017,19	18709,45	829,15	53555,79	137404,40
A-2	B	42067,71	5979,66	48047,37	2525,96	26426,05	28952,01	76999,38	30885,81	16987,20	829,15	48702,15	125701,53
A-1	A	38961,78	5353,35	44315,13	2525,96	24373,32	26899,28	71214,42	28240,84	15532,46	829,15	44602,45	115816,86
B-5		52244,20	8031,14	60275,34	2525,96	33151,44	35677,39	95952,73	39551,05	21753,08	829,15	62133,27	158086,00
B-4		48287,75	7233,50	55521,25	2525,96	30536,69	33062,64	88583,89	36182,00	19900,10	829,15	56911,25	145495,14
B-3		43767,02	6322,16	50089,18	2525,96	27549,05	30075,01	80164,19	32332,67	17782,97	829,15	50944,78	131108,98
B-2		40375,43	5638,31	46013,73	2525,96	25307,55	27833,51	73847,24	29444,52	16194,49	829,15	46468,15	120315,40
B-1		37547,84	5068,32	42616,16	2525,96	23438,89	25964,84	68581,00	27036,86	14870,27	829,15	42736,28	111317,28
C-5		50830,26	7746,10	58576,36	2525,96	32217,00	34742,96	93319,32	38347,07	21090,89	829,15	60267,10	153586,42
C-4		47438,96	7062,33	54501,29	2525,96	29975,71	32501,67	87002,95	35459,22	19502,57	829,15	55790,93	142793,88
C-3		42917,36	6150,91	49068,27	2525,96	26987,55	29513,51	78581,78	31609,24	17385,08	829,15	49823,47	128405,25
C-2		39526,06	5467,13	44993,20	2525,96	24746,26	27272,22	72265,41	28721,39	15796,76	829,15	45347,29	117612,71
C-1		36697,33	4897,06	41594,39	2525,96	22876,91	25402,87	66997,26	26313,05	14472,18	829,15	41614,38	108611,64
D-1		35455,22	4657,42	40112,64	2525,96	22061,95	24587,91	64700,55	25312,47	13921,86	829,15	40063,47	104764,02
A-24HS		31169,42	4282,68	35452,10	2020,77	19498,65	21519,42	56971,52	22592,66	12425,96	663,32	35681,94	92653,46



*[Handwritten Signature]*  
 Sr. PABLO ANDRÉS FERIOLI  
 SUB-CONTADOR DE LA PCIA.

ESCALA IPPS REMUNERACIONES MAYO 2.023

Categ	Descripción Categoría	Sueldo Básico		Adicional Remunerativo Bonificable p/ Antigüedad D.A. 6362-H-06	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable D.A.4371-H-09	Suplemento No Remunerativo No Bonificable
1	GERENTE GENERAL	48569,83	15533,69	1412,21	3624,20	46953,00	1653,20
24	SUB-GERENTE GENERAL	43712,85	13980,32	1412,21	3624,20	42257,70	1653,20
2	GERENTE DEPARTAMENTAL	45837,56	14199,90	1412,21	3624,20	43670,36	1653,20
3	JEFE DE DEPARTAMENTOS	42564,15	12572,29	1412,21	3624,20	39680,67	1653,20
4	JEFE DE DIVISION	40364,57	11326,96	1412,21	3624,20	36731,63	1653,20
5	JEFE DE SECCION TECNICA	38567,10	10274,70	1412,21	3624,20	34260,55	1653,20
7	TECNICO I	35950,20	8742,75	1412,21	3624,20	30662,96	1653,20
8	TECNICO II	35359,24	8396,80	1412,21	3624,20	29850,53	1653,20
9	TECNICO III	34834,84	8089,81	1412,21	3624,20	29129,61	1653,20
10	TECNICO IV	33916,76	7552,36	1412,21	3624,20	27867,48	1653,20
11	TECNICO V	32998,39	7014,74	1412,21	3624,20	26604,95	1653,20
12	AUXILIAR I	34058,28	7635,21	1412,21	3624,20	28062,04	1653,20
13	AUXILIAR II	32874,56	6942,24	1412,21	3624,20	26434,71	1653,20
14	AUXILIAR III	32376,25	6650,53	1412,21	3624,20	25749,65	1653,20
15	AUXILIAR IV	31869,54	6353,89	1412,21	3624,20	25053,05	1653,20
16	AUXILIAR V	31443,78	6104,65	1412,21	3624,20	24467,74	1653,20
17	MAYORDOMO	33792,33	7479,52	1412,21	3624,20	27696,43	1653,20
20	ORDENANZA I	31606,89	6200,14	1412,21	3624,20	24691,97	1653,20
21	ORDENANZA II	31193,42	5958,09	1412,21	3624,20	24123,57	1653,20



  
**P. PABLO ANDRES FERIOLI**  
 SUB-CONTADOR DE LA PCIA.

FUERZAS DE SEGURIDAD REMUNERACIONES MAYO 2023  
PERSONAL SUPERIOR

Categoría Servicio Penitenciario	Policia	Sueldo Básico	Riesgo Profesional	Dedic. Especial	Respons. Funcional	Riesgo Nocturno	Adic. Rem.Bon.	REM BASICA	Ded. Exclusiva	Adic. Produc.	Adic. Uniforme	Adic. RnoB	Adic. Jer
		D.A. 2850-H-09	D.A. 5168-E-88	Ley 3758/81	Ley 3758/81	D.A. 15599-E-90	D.A.2850-H-09						
INSPECTOR GENERAL	COMISARIO GENERAL	72860,00	18348,00	18215,00	25501,00	807,35	0,00	135.731,35	74.652,24	27.148,27	41.100,00	1.901,25	74.652,24
PREFECTO	COMISARIO MAYOR	67650,38	18348,00	16912,60	20295,12	771,65	2.839,87	126.817,42	69.749,58	25.363,48	41.100,00	1.901,25	55.799,87
SUB-PREFECTO	COMISARIO INSPECTOR	64201,99	18348,00	16050,50	18050,50	755,37	5.834,09	121.240,44	66.682,24	24.248,09	41.100,00	1.901,25	48.677,57
ALCAIDE MAYOR		59829,42	18348,00	14907,35	11925,88	683,04	7.786,74	113.280,43	62.304,24	22.656,08	41.100,00	1.901,25	40.487,78
ALCAIDE	COMISARIO	57508,82	18348,00	14377,18	8628,29	677,09	10.159,27	109.696,44	60.333,04	21.939,29	41.100,00	1.901,25	38.169,82
SUB-ALCAIDE	SUB-COMISARIO	54428,22	18348,00	13607,06	8164,23	666,45	10.668,35	105.880,30	58.234,17	21.178,06	41.100,00	1.901,25	29.117,06
ADJUTOR PRINCIPAL	OFICIAL PRINCIPAL	46832,18	18348,00	11708,05		541,20	14.740,50	82.169,83	50.693,48	18.433,99	41.100,00	1.901,25	
ADJUTOR	OFICIAL INSPECTOR	44180,75	18348,00	11045,19		489,85	14.112,23	88.176,02	48.496,81	17.635,20	41.100,00	1.901,25	
SUB-ADJUTOR	OFICIAL SUB-INSPECTOR	42573,03	18348,00	10643,26		487,85	14.294,90	86.346,85	47.490,77	17.269,37	41.100,00	1.901,25	
SUB-ADJUTOR AUXILIAR	OFICIAL AYUDANTE	41047,71	18348,00	10261,83		441,00	13.600,24	83.698,88	48.034,39	18.739,78	41.100,00	1.901,25	
PERSONAL SUB-ALTERNO													
AYUDANTE MAYOR	SUB-OFICIAL MAYOR	51755,25	18348,00	12938,81		596,82	15.144,91	98.783,59	54.330,97	19.756,72	41.100,00	1.901,25	37.685,94
AYUDANTE PRINCIPAL	SUB-OFICIAL PRINCIPAL	47461,35	18348,00	11865,34		553,41	14.903,34	83.131,45	51.222,30	18.628,28	41.100,00	1.901,25	30.453,98
AYUDANTE DE 1°	SARGENTO AYUDANTE	44445,31	18348,00	11111,33		509,26	14.464,37	88.878,28	48.883,05	17.775,68	41.100,00	1.901,25	24.219,33
AYUDANTE DE 2°	SARGENTO PRIMERO	42424,89	18348,00	10606,22		499,24	14.550,43	86.428,78	47.535,83	17.285,78	41.100,00	1.901,25	18.841,47
AYUDANTE DE 3°	SARGENTO	40121,68	18348,00	10030,42		449,77	13.900,76	82.850,63	45.587,84	16.570,13	41.100,00	1.901,25	
AYUDANTE DE 4°	CABO PRIMERO	38768,23	18348,00	9692,06		428,79	13.681,97	80.919,05	44.505,48	16.183,81	41.100,00	1.901,25	
AYUDANTE DE 5°	CABO	37700,21	18348,00	9425,05		428,16	13.819,48	79.720,90	43.848,50	15.944,18	41.100,00	1.901,25	
SUB-AYUDANTE	AGENTE	36696,00	18348,00	9174,00		404,05	13.490,76	78.112,81	42.662,05	15.622,56	41.100,00	1.901,25	



*(Handwritten signature)*  
Dr. PABLO ANDRÉS FERIOLO  
SUB-CONTADOR DE LA PCJA