



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

CIRCULAR N° 027 -C.P./2019

EN RAZON DE LAS MEDIDAS SALARIALES DISPUESTAS POR EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL PARA EL MES DE SEPTIEMBRE DEL PRESENTE EJERCICIO, DEBERÁ OBSERVARSE LO SIGUIENTE:

I. MEDIDAS DE ORIGEN PROVINCIAL

A. CONSIDERACIONES GENERALES

La medida prevista y aplicable para el mes de **SEPTIEMBRE/19**, se otorga a favor de los agentes que componen la Administración Pública Provincial Centralizada, Descentralizada y Organismos Autárquicos, comprendidos en los escalafones de la Ley N° 3161, Profesionales Ley 4413 y/o 4418, Poder Legislativo, Personal del Poder Judicial, Unidad de Control Previsional, Tribunal de Cuentas, Convenios Colectivos de Trabajo y Personal de Seguridad que pertenezcan a la Planta Permanente sean Reemplazantes, Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios o Jornalizados.

A tal fin, deberá observarse lo siguiente:

1. SUPLEMENTO NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE DECRETO N° 7870-HF-18

RECORDAR la plena vigencia del Decreto N° 9175-HF-19 informado por Circular N° 011-C.P./19, **referido a la Conversión del SUPLEMENTO NRNB por persona** previsto por el Decreto N° 7870-HF-18 modificado por el Decreto N° 8792-HF-19 en **SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE POR PERSONA**, en un todo de acuerdo al mecanismo y cronograma de Conversión, a las prioridades de Liquidación y al tratamiento de los remanentes allí informados, excepto en lo indicado el Punto **3. d)** siguiente.

Como consecuencia de lo expresado, los montos acumulados, convertidos y piramidados son los que se expresan en la columna específica de las Escalas Salariales anexas, y los remanentes a liquidar para el presente mes de **SEPTIEMBRE/19** como **SUPLEMENTO NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE por persona** serían:

CONVERSION		REMANENTE DEL SUPLEMENTO N.R.N.B P/SEPTIEMBRE/19		
		\$ 800,00	\$ 1.300,00	\$ 1.700,00
ACUMULADO A SEPTIEMBRE/19	\$ 800,00	--	\$ 500,00	\$ 900,00

Se aclara que la Conversión del SUPLEMENTO indicado en el presente capítulo, es **POR PERSONA**, por lo tanto para aquellos casos en que el agente detente DOS o más Cargos compatibles, y a los efectos de evitar **PAGOS DOBLES**, deberá respetarse el orden de prioridades indicado en el Punto 3 de la Circular N° 011-C.P./19.

**2. SUPLEMENTO NO REMUNERATIVO NO BONIFICABLE DECRETO N° 7871-HF-2018
PERSONAL JORNALIZADO**

RECORDAR la plena vigencia el Decreto N° 9175-HF-19 informado por Circular N° 011-C.P./19, **referido a la Conversión del SUPLEMENTO NRNB por persona** previsto por el Decreto N° 7871-HF-18, modificado por el Decreto N° 8792-HF-19 en **SUPLEMENTO REMUNERATIVO BONIFICABLE POR PERSONA**, en un todo de acuerdo al mecanismo y cronograma de Conversión, a las prioridades de Liquidación y al tratamiento de los remanentes allí informados, excepto en lo indicado Punto **3. d)** siguiente.

Como consecuencia de lo expresado, los montos acumulados, convertidos y piramidados, y los remanentes del SUPLEMENTO NRNB, son los que se indican en el ANEXO I adjunto. En función a ello, los montos acumulados a **SEPTIEMBRE/19** a convertir y el remanente del Suplemento NRNB serían:

ACUMULADO	CONVERSIÓN ACUMULADO A SEPTIEMBRE/19			REMANENTE A SEPTIEMBRE/19 DEL S.N.R.N.B.		
	JORNAL 8 HS.	JORNAL 6 HS.	JORNAL 4 HS.	JORNAL 8 HS.	JORNAL 6 HS.	JORNAL 4 HS.
	\$ 800,00	\$ 600,00	\$ 400,00	\$ 900,00	\$ 675,00	\$ 450,00

3. MINIMO SALARIAL - DECRETO N° 10379-HF-2019

Conforme al Decreto indicado precedentemente, se dispuso que a partir de los meses de **SEPTIEMBRE** y **OCTUBRE/19** y como parte integrante de la política salarial del presente ejercicio, para los **AGENTES DE Planta Permanente, Reemplazante o Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios**, se aplicara el siguiente esquema:

- a) Establecer el **VALOR** del importe del **Mínimo Salarial Neto** de los **Descuentos de ley** en la suma de Pesos **QUINCE MIL SEISCIENTOS VEINTICINCO (\$ 15.625,00)** para **SEPTIEMBRE/19** y de Pesos **DIECISEIS MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y CINCO (\$ 16.875,00)** para **OCTUBRE/19**.

En función a ello, se dispone a favor de aquellos que **perciben un Monto Inferior a los señalados anteriormente, se les abonará un Suplemento No Remunerativo No Bonificable - Mínimo Salarial -**, para alcanzar los valores mencionados.

- b) Establecer que para aquellos Organismos que en razón de la extemporaneidad de la puesta en vigencia y de la publicación del Importe del Mínimo Salarial para el mes de **AGOSTO/19 (CIRCULAR N° 026-C.P./19)**, no hubiesen podido aplicar la medida en las Planillas del referido mes, procedan a regularizar la situación con las Planillas Grales. del mes de **SEPTIEMBRE/19**.
- c) **RECORDAR** lo informado por **CIRCULAR N° 026-C.P./19**, que a partir de los Haberes del mes de AGOSTO/19 se deja sin efecto el **Suplemento escalonado, No Remunerativo No Bonificable** creado por Decreto N° 8961-HF-19 e informado en el ANEXO IV de la CIRCULAR N° 010-C.P./2019.
- d) **ACLARAR** que conforme a lo informado en **CIRCULAR N° 026-C.P./19**, a partir de los Haberes del mes de **AGOSTO/19**, el **REMANENTE** del SUPLEMENTO N.R.N.B. creado por el **DECRETO N° 7870-HF-2018** y **DECRETO N° 7871-HF-2018** y modificados por el **DECRETO N° 9175-HF-2019**, pasarán a considerarse dentro de la base para el cálculo del **MINIMO SALARIAL** y para el cómputo de los **TRAMOS** de Remuneración para la determinación del **VALOR** de las **ASIGNACIONES FAMILIARES**.

//CORRESPONDE A CIRCULAR N° 027 -C.P./2019

Para el cómputo de la Remuneración Neta de los Descuentos de ley, deberán considerarse los Adicionales de cualquier naturaleza que perciba el agente, con independencia del origen de los recursos (Incluido el REMANENTE del SUPLEMENTO N.R.N.B. – Decreto N° 7870-HF-2018 y 7871-HF-2018), excluyendo el Salario Familiar.

B. COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGUEDAD

- a. Teniendo en cuenta lo dispuesto por Decreto-Acuerdo N° 1550-H-08 (**solamente para aquellos escalafones comprendidos en el mismo**) y la medida de Política Salarial establecida para el mes de **SEPTIEMBRE/19**, surgen los montos que se acompañan en el **Anexo II** adjunto.
- b. Cada Organismo liquidador con o sin centro de liquidación propio; **deberá liquidar** la Antigüedad normal y habitual de cada escalafón atendiendo los conceptos Remunerativos Bonificables, vigentes a **SEPTIEMBRE/19**.
- c. Consecuentemente, el valor de la Antigüedad vigente para el mes de **SEPTIEMBRE/19** en adelante, será el importe mayor que surja de la confrontación entre los valores del **ANEXO II** y los calculados según punto b) precedente.

C. ADICIONAL POR DESEMPEÑO – ADICIONAL POR ATENCION

De conformidad a la medida salarial citada, y a lo previsto por los Decretos N° 5425-S-2017 y 5426-S-2017, el valor a partir del mes de **SEPTIEMBRE/19** de la **Guardia Médica del Interior** y de los **Adicionales por Desempeño** y por **Atención**, se establecen conforme se detalla en el **ANEXO I** adjunto a la presente.

II. MEDIDAS DE ORIGEN NACIONAL

1. JUBILACIONES Y PENSIONES – TOPES A LA BASE IMPONIBLE

Conforme a lo informado por **CIRCULAR N° 025-C.P./19** y en un todo de acuerdo a la **Resolución N° 200/18** de la **ANSES**, las bases imponibles mínimas y máximas previstas en el 1er. Párrafo del Art.9° de la Ley N° 24.241, quedan establecidos en la suma de Pesos **CUATRO MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE CON NOVENTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 4.499,95)** y Pesos **CIENTO CUARENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y SEIS CON OCHENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 146.246,86)** respectivamente, **a partir del período devengado SEPTIEMBRE/2019**.

2. REINTEGRO DEL APORTE PERSONAL – DECRETO N° 561/19

Para el presente mes de **SEPTIEMBRE/19** se mantiene la medida de **REINTEGRO** del **aporte personal** previsto por el Decreto N° 561/19, en función a ello y al tratarse de un beneficio por persona deberán aplicarse las normas y procedimientos informados en la **CIRCULAR N° 023-C.P./19**, con la particularidad de las siguientes situaciones de pluriempleo compatibles que el agente pudiera detentar:

- a) Dos o más Cargos compatibles dentro de la Administración Central que se liquidan a través de la Dirección de Cómputos del Ministerio de Hacienda y/o con otros Organismos Autárquicos, Descentralizados con Centro de Liquidación propio y/o con Municipios.

Tal como se informara en el Punto **II. A. 3. a)** de la **CIRCULAR N° 024-C.P./19**, la prioridad del proceso tanto de la determinación del TOPE de Remuneración entre ambos Cargos como del VALOR del REINTEGRO y su efectivización será realizada a través de la Dirección de Cómputos del Ministerio de Hacienda, quien a su vez remitirá por vía electrónica el Listado de los agentes a quienes procese y efectivice el Reintegro para que estos omitan de realizarlos.

b) Cargos dependientes del Estado Provincial que se liquidan a través del Centro de Cómputos del Ministerio de Hacienda y Cargos DOCENTES de Colegios Subvencionados:

La Dirección de Cómputos del Ministerio de Hacienda verificará que el Total de Remuneración **NO** supere el **TOPE** de **\$ 60.000,00**, en función a ello aplicará la medida sobre los Haberes que le corresponden como agente del Estado Provincial, siempre hasta el **TOPE máximo** de **\$ 2.000,00** e informará a los Colegios Subvencionados el VALOR del REINTEGRO determinado.

A su vez los Colegios Subvencionados, en función del monto informado por la Dirección de Cómputos del Ministerio de Hacienda aplicarán idéntico procedimiento a reintegrar la Diferencia hasta llegar al TOPE de **\$ 2.000,00** y/o el 100 % en caso de NO superarlo, debiendo declararlo a través del **F. N° 931** que le corresponde como Empleador.

c) Cargos dependientes de los Municipios y otros Organismos del Estado con Centro de Liquidación propio.

Tal como se informara en el Punto **II. A. 3. b)** de la **CIRCULAR N° 024-C.P./19**, la Coordinación de los archivos estará a cargo de la Unidad de Gestión Provincia – Municipios.

d) Cargos dependientes de los Municipios, Organismos Descentralizados o Autárquicos con Centro de Liquidación propios y Cargos DOCENTES de Colegios Subvencionados:

El Municipio, Ente Autárquico o Descentralizado con Centro de Liquidación propio, tendrá la prioridad en la aplicación de la medida, verificando en primer lugar el TOPE de Remuneración Imponible de \$ 60.000,00; en función a ello y en caso de corresponder, aplicará el beneficio sobre el Cargo como agente del Estado y hasta el límite de \$ 2.000,00 y/o el 100 % en caso de ser INFERIOR.

A su vez, los Colegios Subvencionados aplicaran idéntico procedimiento, procediendo a reintegrar la diferencia de lo ya reconocido por el Municipio y/o ente autárquico o descentralizado, hasta llegar al TOPE de \$ 2.000,00 o el 100% del aporte en caso de que la sumatoria de ambos NO supere el referido TOPE y declararlo en el **F. N° 931** que le corresponda como empleador.

3. REDUCCION DE LA BASE DE CALCULO PARA LA RETENCION DEL IMPUESTO A LAS GANANCIAS

Para el presente mes de **SEPTIEMBRE/19** y hasta la finalización del período Fiscal 2019, los agentes de retención deberán aplicar las tablas que se consignan en el **ANEXO** de la **Resolución N° 4546/19** de la **AFIP**.

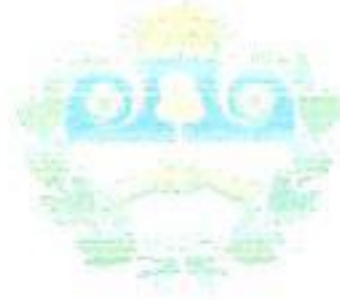
Asimismo, con los Haberes del mes de **SEPTIEMBRE/19** deberá procederse al **REINTEGRO** de la **segunda cuota** de las diferencias que hubieran surgido a favor del trabajador por aplicación de las tablas indicadas precedentemente en el mensual de **AGOSTO/19**

SAM/nev.



SAN SALVADOR DE JUJUY, 25 de Septiembre de 2019.-

C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA PCIA.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

PERSONAL JORNALIZADO

SEPTIEMBRE/2019

<u>CONCEPTO</u>	VALOR JORNAL 8 HS.	VALOR JORNAL 6 HS.	VALOR JORNAL 4 HS.
Sueldo	\$ 355,13	\$ 266,35	\$ 177,57
Adicional Rem. Bon. Conv.- Decreto N° 9175-HF-19 (2) VER OBSERVACIONES	\$ 32,00	\$ 27,00	\$ 16,00
Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	\$ 18,50	\$ 13,88	\$ 9,25
Adicional Remunerativo No Bonificable	\$ 54,38	\$ 40,79	\$ 27,12
Adicional No Remunerativo Bonificable	\$ 60,39	\$ 45,29	\$ 30,34
Suplemento No Remunerativo No Bonificable	\$ 3,64	\$ 2,73	\$ 1,82
Suplemento N.R.N.B – Decreto N° 3431-H-13 – (1) VER OBSERVACIONES	\$ 42,12	\$ 31,59	\$ 21,06
Remanente Suplemento N.R.N.B. p/persona – Decreto N° 7871-HF-18 (2) VER OBSERVACIONES	\$ 36,00	\$ 27,00	\$ 18,00

(1) OBSERVACIONES: a) Para el caso de que el agente detente **UNO** o **más** Cargos compatibles, el Suplemento NRNB por persona – Decreto N° 3431-H-13 se deberá liquidar **UNA (1)** sola vez, según el siguiente orden de preferencia:

1. Municipios
2. Centros de Liquidación propios (Circular N° 06).
3. Centro de Liquidación del Ministerio de Hacienda.
4. Institutos Subvencionados.

b) Este concepto **NO** debe ser incluido como Base de Cálculo para la Liquidación de las **ASIGNACIONES FAMILIARES**.

(2) OBSERVACIONES: el **Suplemento Remunerativo Bonificable Conversión Decreto N° 9175-HF-19** y **Suplemento N.R.N.B. p/Persona Decreto N° 7871-HF-18**, son de carácter personal; por ende, todo agente que detente **DOS (2)** o **más** cargos compatibles, tales Suplemento deberán liquidarse en un solo cargo, respetándose el mismo orden de preferencia que el indicado en la **OBSERVACIÓN (1)**.

SAN SALVADOR DE JUJUY, 25 de Septiembre de 2019.-

SAM/nev.




C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA PCIA.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

ANEXO I

ADICIONAL POR DESEMPEÑO LEY 4413 – ADICIONAL POR ATENCION LEY 4418

SEPTIEMBRE/2019

CATEGORIA	ADICIONAL POR DESEMPEÑO
A-5	\$ 4.831,51
A-4	\$ 7.247,27
A-3	\$ 7.247,27
A-2	\$ 9.663,02
A-1	\$ 9.663,02
B-5	\$ 3.865,21
B-4	\$ 5.797,82
B-3	\$ 5.797,82
B-2	\$ 7.730,42
B-1	\$ 7.730,42
C-5	\$ 2.898,91
C-4	\$ 4.348,37
C-3	\$ 4.348,37
C-2	\$ 5.797,82
-C-1	\$ 5.797,82

CATEGORIA	ADICIONAL POR ATENCION O DESEMPEÑO
E	\$ 4.831,51
D	\$ 7.247,27
C	\$ 7.247,27
B	\$ 9.663,02
A	\$ 9.663,02

SAN SALVADOR DE JUJUY, 25 de Septiembre de 2019.-

SAM/nev.



C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA PCIA.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS
CONTADURIA DE LA PROVINCIA

A N E X O II

COEFICIENTE CORRECTOR - BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD

Escalafón	Categorías		set-19
General	Categoría 1		532,38
Profesional	A-5	E	530,89
	A-4	D	486,81
	A-3	C	433,46
	A-2	B	392,58
	A-1	A	358,03
	B-5		505,71
	B-4		461,63
	B-3		411,37
	B-2		373,62
	B-1		342,27
	C-5		489,95
	C-4		452,26
	C-3		401,95
	C-2		364,25
	C-1		332,74
	Prof 24 Hs - Ley 5498		286,31
	Seguridad	COMISARIO GRAL.	INSPECTOR GENERAL
Unidad de Control Previsional	Jerárquico	GERENTE GENERAL	457,45
		GERENTE DEPARTAMENTAL	429,43
		SUBGERENTE GENERAL	411,31
		JEFE DE DEPARTAMENTOS	395,24
	Superior y Profesional	JEFE DE DIVISION	369,07
		JEFE DE SECCION TECNICA	346,96
		JEFE DE SECCION ADMINISTRATIVA	336,90
	Técnico	TECNICO I	314,78
		TECNICO II	307,50
		TECNICO III	301,06
		TECNICO IV	289,76
		TECNICO V	278,47
	Auxiliar	AUXILIAR I	291,50
		AUXILIAR II	276,94
		AUXILIAR III	270,81
		AUXILIAR IV	264,58
		AUXILIAR V	259,34
	Maestranza	MAYORDOMO	288,23
		OFICIAL I	274,73
		OFICIAL II	270,30
Servicio	ORDENANZA I	261,35	
	ORDENANZA II	256,26	
	ORDENANZA III	248,43	
	MENSAJERO	233,97	



C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA PCJA.

ESCALAFON GENERAL – REMUNERACIONES SEPTIEMBRE/2019

CATEGORÍA	Sueldo	Adicional Remunerativo Bonificable Conversión	HABERES REMUNERATIVOS BONIFICABLES	Adicional Remunerativo Bonificable Antigüedad	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable	Sup. No Rem. No Bon por persona Dec 3431-H-13 (1)	Sup. No Rem. No Bon (nuevo)	Sup. No Rem. No Bon por persona Dec 3431-H-13 (1)
24	11.081,03	1.657,60	12.738,63	462,49	1.186,91	2.089,75	82,47	2.181,99	
23	10.786,62	1.532,95	12.319,57	462,49	1.186,91	2.013,12	82,47	2.017,90	
22	10.637,84	1.469,91	12.107,75	462,49	1.186,91	1.974,39	82,47	1.934,93	
21	10.429,42	1.381,69	11.811,11	462,49	1.186,91	1.920,14	82,47	1.818,79	
20a	10.340,12	1.343,87	11.683,98	462,49	1.186,91	1.896,89	82,47	1.769,00	
20	10.191,26	1.280,85	11.472,12	462,49	1.186,91	1.858,14	82,47	1.686,06	
19	10.181,32	1.276,65	11.457,97	462,49	1.186,91	1.855,56	82,47	1.680,52	
18	9.756,05	1.152,93	10.908,98	462,49	1.316,40	1.739,93	88,94	1.517,67	
17	9.705,35	1.131,45	10.836,80	462,49	1.316,40	1.726,74	88,94	1.489,39	
16	9.568,67	1.073,58	10.642,24	462,49	1.316,40	1.691,16	88,94	1.413,21	
15	9.468,35	1.031,09	10.499,44	462,49	1.316,40	1.665,04	88,94	1.357,28	
14	9.459,49	1.027,34	10.486,83	462,49	1.316,40	1.662,74	88,94	1.352,35	
13	9.453,94	1.025,01	10.478,95	462,49	1.316,40	1.661,29	88,94	1.349,28	
12	9.430,75	1.015,21	10.445,96	462,49	1.316,40	1.655,26	88,94	1.336,37	
11	9.384,23	1.014,29	10.398,52	462,49	1.359,56	1.641,51	91,10	1.335,16	
10	9.380,91	1.012,88	10.140,57	462,49	1.359,56	1.640,64	91,10	1.333,30	
9	9.297,08	977,40	10.274,48	462,49	1.359,56	1.618,82	91,10	1.286,61	
8	9.297,08	977,40	10.274,48	462,49	1.359,56	1.618,82	91,10	1.286,61	
7	9.043,51	870,03	9.913,54	462,49	1.359,56	1.552,82	91,10	1.145,26	
6	9.043,51	870,03	9.913,54	462,49	1.359,56	1.552,82	91,10	1.145,26	
5	9.043,51	870,03	9.913,54	462,49	1.359,56	1.552,82	91,10	1.145,26	
4	9.043,51	870,03	9.913,54	462,49	1.359,56	1.552,82	91,10	1.145,26	
3	8.988,42	846,69	9.835,12	462,49	1.359,56	1.538,48	91,10	1.114,55	
2	8.933,25	823,34	9.756,59	462,49	1.359,56	1.524,12	91,10	1.083,80	
1	8.878,16	800,00	9.678,16	462,49	1.359,56	1.509,78	91,10	1.053,08	

(1) El presente SUPLEMENTO es POR PERSONA, por ende todo agente que tiene DOS (2) o más Cargos Compatibles, deberá liquidarse en UN (01) solo Cargo.-



C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
CONTADOR DE LA POA.

PROFESIONALES 4413 – 4418 – 5498 – REMUNERACIONES SEPTIEMBRE/2019

CATEGORÍA	Remuneración Básica	Adicional Remunerativo Bonificable conversión	HABERES REMUNERATIVOS BONIFICABLES	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable	Sup. No Remunerativo No Bonificable	Sup. No Remunerativo No Bonificable Persona
A-5	17.851,15	1.386,53	19.237,68	827,24	3.616,06	41,36	1.825,17
A-4	16.555,42	1.256,23	17.811,65	827,24	3.324,53	41,36	1.653,64
A-3	14.981,43	1.097,96	16.079,39	827,24	2.970,44	41,36	1.445,30
A-2	13.777,05	976,85	14.753,90	827,24	2.699,47	41,36	1.285,89
A-1	12.759,87	874,54	13.634,41	827,24	2.470,61	41,36	1.151,20
B-5	17.109,82	1.311,99	18.421,81	827,24	3.449,28	41,36	1.727,05
B-4	15.814,09	1.181,69	16.995,78	827,24	3.157,75	41,36	1.555,52
B-3	14.333,57	1.032,81	15.366,38	827,24	2.824,67	41,36	1.359,54
B-2	13.222,83	921,09	14.143,92	827,24	2.574,77	41,36	1.212,48
B-1	12.296,81	827,98	13.124,79	827,24	2.366,43	41,36	1.089,91
C-5	16.646,76	1.265,43	17.912,19	827,24	3.345,09	41,36	1.665,75
C-4	15.536,12	1.153,72	16.689,84	827,24	3.095,22	41,36	1.518,71
C-3	14.055,31	1.004,83	15.060,14	827,24	2.762,07	41,36	1.322,71
C-2	12.944,67	893,13	13.837,80	827,24	2.512,19	41,36	1.175,67
C-1	12.018,27	800,00	12.818,27	827,24	2.303,80	41,36	1.053,08
Prof 24 Hs - Ley 5498	10.207,89	699,63	10.907,52	661,79	1.976,49	33,09	1.053,08




C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
 CONTADOR DE LA PCIA.

UNIDAD DE CONTROL PREVISIONAL – REMUNERACIONES SEPTIEMBRE/2019

Categ	Descripción Categoría	Sueldo Básico	Adicional Remunerativo Bonificable conversión	HABERES REMUNERATIVOS BONIFICABLES	Adicional Remunerativo Bonificable p/ Antigüedad D.A. 6362-H-06	Adicional Remunerativo No Bonificable	Adicional No Remunerativo Bonificable D.A.4371-H-09	Suplemento No Remunerativo No Bonificable	Suplemento No Remunerativo No Bonificable Persona
1	GERENTE GENERAL	15.906,48	2.537,64	18.444,12	462,49	1.186,91	3.238,20	82,47	3.340,42
24	SUB-GERENTE GENERAL	14.315,83	2.283,87	16.599,70	462,49	1.186,91	2.914,38	82,47	3.006,38
2	GERENTE DEPARTAMENTAL	15.011,67	2.319,75	17.331,42	462,49	1.186,91	3.040,91	82,47	3.053,60
3	JEFE DE DEPARTAMENTOS	13.939,63	2.053,85	15.993,48	462,49	1.186,91	2.800,16	82,47	2.703,59
4	JEFE DE DIVISION	13.219,28	1.850,41	15.069,69	462,49	1.186,91	2.620,94	82,47	2.435,79
5	JEFE DE SECCION TECNICA	12.630,61	1.678,51	14.309,12	462,49	1.186,91	2.470,52	82,47	2.209,51
7	TECNICO I	11.773,58	1.428,24	13.201,82	462,49	1.186,91	2.251,51	82,47	1.880,07
8	TECNICO II	11.580,05	1.371,73	12.951,78	462,49	1.186,91	2.202,06	82,47	1.805,68
9	TECNICO III	11.408,31	1.321,57	12.729,88	462,49	1.186,91	2.158,17	82,47	1.739,66
10	TECNICO IV	11.107,64	1.233,77	12.341,41	462,49	1.186,91	2.081,34	82,47	1.624,09
11	TECNICO V	10.806,88	1.145,95	11.952,83	462,49	1.186,91	2.004,48	82,47	1.508,47
12	AUXILIAR I	11.153,99	1.247,31	12.401,30	462,49	1.186,91	2.093,18	82,47	1.641,90
13	AUXILIAR II	10.766,32	1.134,11	11.900,43	462,49	1.186,91	1.994,12	82,47	1.492,89
14	AUXILIAR III	10.603,12	1.086,45	11.689,57	462,49	1.186,91	1.952,41	82,47	1.430,15
15	AUXILIAR IV	10.437,18	1.037,99	11.475,17	462,49	1.186,91	1.910,01	82,47	1.366,37
16	AUXILIAR V	10.297,75	997,28	11.295,03	462,49	1.186,91	1.874,38	82,47	1.312,77
17	MAYORDOMO	11.066,89	1.221,88	12.288,77	462,49	1.186,91	2.070,92	82,47	1.608,42
20	ORDENANZA I	10.351,16	1.012,88	11.364,04	462,49	1.186,91	1.888,03	82,47	1.333,30
21	ORDENANZA II	10.215,75	973,33	11.189,08	462,49	1.186,91	1.853,43	82,47	1.281,25




 C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
 CONTADOR DE LA PCIA.

PODER LEGISLATIVO – REMUNERACIONES SEPTIEMBRE/2019

Descripción Categoría	Sueldo Básico	Dedic.Funcional	Adicional Remunerativo Bonificable	Adicional Remunerativo Bonificable conversión	HABERES REM.BON.	Adic. RnoB	ADIC NR.	No Rem No Bon	Sup MOP Rem No Bon por Persona
24 LEY 4299	9.174,59	9.174,59	1.000,00	1.285,77	20.634,95	1.186,91	3.744,21	59,35	2.498,04
23 LEY 4299	8.585,29	8.585,29	1.000,00	1.203,19	19.373,77	1.186,91	3.483,82	59,35	2.266,04
22 LEY 4299	8.082,68	8.082,68	1.000,00	1.132,75	18.298,11	1.186,91	3.261,73	59,35	2.068,16
21 LEY 4299	7.798,71	7.798,71	1.000,00	1.092,95	17.690,37	1.186,91	3.136,26	59,35	1.956,37
20 LEY 4299	7.572,54	7.572,54	1.000,00	1.061,25	17.206,33	1.186,91	3.036,32	59,35	1.867,32
19 LEY 4299	7.399,14	7.399,14	1.000,00	1.036,95	16.835,23	1.186,91	2.959,70	59,35	1.799,06
18 LEY 4299	7.232,03	7.232,03	1.000,00	1.013,53	16.477,59	1.186,91	2.885,85	59,35	1.733,27
17 LEY 4299	7.071,19	7.071,19	1.000,00	990,99	16.133,37	1.186,91	2.814,79	59,35	1.669,95
16 LEY 4299	6.916,64	6.916,64	1.000,00	969,33	15.802,61	1.186,91	2.746,50	59,35	1.609,10
15 LEY 4299	6.810,60	6.810,60	1.000,00	954,47	15.575,67	1.186,91	2.697,66	59,35	1.565,08
14 LEY 4299	6.717,95	6.717,95	1.000,00	941,48	15.377,38	1.186,91	2.651,02	59,35	1.522,04
13 LEY 4299	6.628,49	6.628,49	1.000,00	928,95	15.185,93	1.186,91	2.605,99	59,35	1.480,49
12 LEY 4299	6.541,17	6.541,17	1.000,00	916,71	14.999,05	1.186,91	2.562,04	59,35	1.439,92
11 LEY 4299	6.455,97	6.455,97	1.000,00	904,77	14.816,71	1.186,91	2.519,15	59,35	1.400,35
10 LEY 4299	6.373,97	6.373,97	1.000,00	893,28	14.641,22	1.186,91	2.477,88	59,35	1.362,26
09 LEY 4299	6.294,10	6.294,10	1.000,00	882,08	14.470,28	1.186,91	2.437,67	59,35	1.325,16
08 LEY 4299	6.217,42	6.217,42	1.000,00	871,33	14.306,17	1.186,91	2.399,08	59,35	1.289,54
07 LEY 4299	6.141,81	6.141,81	1.000,00	860,75	14.144,37	1.186,91	2.361,02	59,35	1.254,42
06 LEY 4299	6.068,33	6.068,33	1.000,00	850,44	13.987,10	1.186,91	2.324,03	59,35	1.220,28
05 LEY 4299	5.998,05	5.998,05	1.000,00	840,60	13.836,70	1.186,91	2.288,65	59,35	1.187,64
04 LEY 4299	5.933,08	5.933,08	1.000,00	831,49	13.697,65	1.186,91	2.255,95	59,35	1.157,46
03 LEY 4299	5.870,25	5.870,25	1.000,00	822,68	13.563,18	1.186,91	2.224,32	59,35	1.128,27
02 LEY 4299	5.809,55	5.809,55	1.000,00	814,17	13.433,27	1.186,91	2.193,77	59,35	1.100,08
01 LEY 4299	5.708,38	5.708,38	1.000,00	800,00	13.216,76	1.186,91	2.142,84	59,35	1.053,08




 C.P.N. SALVADOR ARMANDO MEYER
 CONTADOR DE LA PCIA.

PERSONAL POLICIAL Y SERVICIO PENITENCIARIO – REMUNERACIONES SEPTIEMBRE/2019

CARGO	10		70	80	100	90	280	680		810	660	770	880		1.950	TIEMPO MÍNIMO (1)
	CARGO	Sueldo	Riesgo	Dedicac. Especial	Respons. Funcional	Riesgo Nocturno	Adicional Remunerat	Remune Basica	Dedicacion Exclusiva	Adicional Product	Adicional Uniforme	Ad. Re. No Bonificabl	Adicional Rejerarq	SUP.NO REM.NO BON.PE	TOTAL ESCALA	
Comisario Gral	\$ 951,75	\$ 239,68	\$ 237,94	\$ 333,11	\$ 611,63	\$ 27.242,82	\$ 29.616,93	\$ 10.365,93	\$ 5.923,39	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 16.289,31	\$ 2.216,13	\$ 65.697,26		
Com. Mayor	\$ 883,70	\$ 239,68	\$ 220,93	\$ 265,11	\$ 584,59	\$ 25.657,02	\$ 27.851,03	\$ 9.747,86	\$ 5.570,21	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 12.254,45	\$ 2.048,97	\$ 58.925,25		
Com.Inspec	\$ 838,65	\$ 239,68	\$ 209,66	\$ 209,66	\$ 572,25	\$ 24.546,38	\$ 26.616,28	\$ 9.315,70	\$ 5.323,26	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 10.247,27	\$ 1.964,51	\$ 55.004,22		
Alcaide Mayor	\$ 778,92	\$ 239,68	\$ 194,73	\$ 155,78	\$ 517,46	\$ 23.007,06	\$ 24.893,63	\$ 8.712,77	\$ 4.978,73	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 8.899,47	\$ 1.821,44	\$ 50.986,31		
Alcaide	\$ 751,22	\$ 239,68	\$ 187,81	\$ 112,68	\$ 512,95	\$ 22.310,32	\$ 24.114,66	\$ 8.440,13	\$ 4.822,93	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 7.957,84	\$ 1.758,93	\$ 48.837,26		
SubComisario	\$ 710,98	\$ 239,68	\$ 177,75	\$ 106,65	\$ 504,88	\$ 21.613,82	\$ 23.353,76	\$ 8.173,81	\$ 4.670,75	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 6.422,28	\$ 1.653,50	\$ 46.122,31		
Oficial Principal	\$ 611,76	\$ 239,68	\$ 152,94		\$ 410,00	\$ 18.919,44	\$ 20.333,82	\$ 7.116,84	\$ 4.066,76	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.437,05	\$ 35.019,13		
Adjutor	\$ 577,12	\$ 239,68	\$ 144,28		\$ 371,10	\$ 18.180,40	\$ 19.512,58	\$ 6.829,40	\$ 3.902,52	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.340,83	\$ 33.746,21		
Sub-Inspector	\$ 556,12	\$ 239,68	\$ 139,03		\$ 369,44	\$ 17.871,27	\$ 19.175,54	\$ 6.711,44	\$ 3.835,11	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.274,60	\$ 33.223,80		
Ayudante	\$ 536,20	\$ 239,68	\$ 134,05		\$ 334,09	\$ 17.363,95	\$ 18.607,97	\$ 6.512,79	\$ 3.721,59	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.223,89	\$ 32.344,06		
Sub-Of. Mayor	\$ 676,06	\$ 239,68	\$ 169,02		\$ 451,99	\$ 20.167,63	\$ 21.704,38	\$ 7.596,53	\$ 4.340,88	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 8.280,22	\$ 1.590,37	\$ 45.423,71		
Sub-Of. Ppal	\$ 619,97	\$ 239,68	\$ 154,99		\$ 419,25	\$ 19.153,60	\$ 20.587,49	\$ 7.205,62	\$ 4.117,50	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 6.732,11	\$ 1.428,48	\$ 42.144,43		
Sgto. Ayudante	\$ 580,58	\$ 239,68	\$ 145,15		\$ 385,80	\$ 18.372,39	\$ 19.723,60	\$ 6.903,26	\$ 3.944,72	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 5.374,68	\$ 1.319,97	\$ 39.447,96		
Sgto Primero	\$ 554,18	\$ 239,68	\$ 138,55		\$ 378,21	\$ 17.939,99	\$ 19.250,61	\$ 6.737,71	\$ 3.850,12	\$ 3.030,-	\$ 471,71	\$ 4.196,63	\$ 1.243,55	\$ 37.536,78		
Sargento	\$ 524,10	\$ 239,68	\$ 131,03		\$ 340,73	\$ 17.234,05	\$ 18.469,59	\$ 6.464,35	\$ 3.693,92	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.183,02	\$ 32.129,57		
Cabo Primero	\$ 506,42	\$ 239,68	\$ 126,61		\$ 324,84	\$ 16.881,93	\$ 18.079,48	\$ 6.327,82	\$ 3.615,90	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.132,48	\$ 31.524,90		
Cabo	\$ 492,47	\$ 239,68	\$ 123,12		\$ 324,37	\$ 16.680,55	\$ 17.860,19	\$ 6.251,07	\$ 3.572,04	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.088,27	\$ 31.185,00		
Agente	\$ 479,35	\$ 239,68	\$ 119,84		\$ 306,10	\$ 16.378,27	\$ 17.523,24	\$ 6.133,13	\$ 3.504,65	\$ 3.030,-	\$ 471,71		\$ 1.053,08	\$ 30.662,73		

(1) El presente es un ADICIONAL de carácter personal; por ende, para percibirlo, el Agente debe cumplir con los REQUISITOS exigidos por la normativa vigente.-




 C.P.N. SALVADOR ARANDO MEYER
 CONTADOR DE LA PCIA.