GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY MINISTERIO DE HACIENDA CONTADURIA DE LA PROVINCIA

CIRCULAR Nº **011** -C.P./2012

EN RAZON DE LAS MEDIDAS SALARIALES DISPUESTAS POR EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL Y OTORGADAS EN EL EJERCICIO VIGENTE, EN LOS HABERES CORRESPONDIENTES AL MES DE JUNIO/2012 DEBERÁ OBSERVARSE LO SIGUIENTE:

A) CONSIDERACIONES GENERALES

La medida de Política Salarial vigente se otorga a favor de los agentes que componen la Administración Pública Provincial Centralizada, Descentralizada y Organismos Autárquicos, comprendidos en los escalafones de las Leyes Nº 3161, Profesional, Tribunal de Cuentas, Poder Legislativo, Poder Judicial, Ex I.P.P.S., Susepu, Convenio Colectivo de Trabajo 36/75 y Convenio Vial, que pertenezcan a la Planta Permanente, sean Reemplazantes, Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios o Jornalizados. A tal fin se establece los siguientes incrementos para los Haberes del mes de JUNIO/2012 con el alcance que en cada caso se establece para:

- Conceptos No Remunerativos Bonificables: Se establece un incremento del 9% tomando como base:
 - a. Los conceptos Remunerativos Bonificables considerando los descuentos de ley γ ,
 - b. Los conceptos No Remunerativos Bonificables.
- Conceptos No Remunerativos No Bonificables: se establece un incremento del 9% tomando como base:
 - Los conceptos Remunerativos No Bonificables considerando los descuentos de ley y,
 - b. Los conceptos No Remunerativos No Bonificables.

Para el caso del 9% correspondiente al incremento del Decreto Nº 6362/06, se deberá incorporar en el item 1 pero a los efectos del cálculo en el No Remunerativo variable se considerará solo para la Antigüedad tal como lo establece su normativa de origen.

Importante:

Previo a la aplicación del mencionado incremento se deberá realizar la OCTAVA CUOTA de conversión de los SNRNB a RB. A tal fin se deberá incorporar el 33,34% de los SNRB Decretos–Acuerdo N° 529–H-08, 4759–H-09 y 4372–H-09 al Ad. Rem. Bon. del Decreto- Acuerdo N° 7986–H-11 según la Categoría y el escalafón al que pertenezca el agente.

Lo expuesto precedentemente, surge de la aplicación de las siguientes normas:

1) <u>DECRETOS-ACUERDO</u> Nº 762-H-12 y 764-H-12- Escalafón General Ley Nº 3161 (incluidos Jornalizados); Profesional, Poder Judicial, Poder Legislativo, Personal Tribunal de Cuentas, Susepu, Ex I.P.P.S., Convenio 36/75 y Vial -

Conversión SNRNB a RB 8ª Cuota: Incorporar al Ad. Rem. Bon. del Decreto-Acuerdo Nº 7986-H-11 según la Categoría y el escalafón al que pertenezca el agente, la

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY MINISTERIO DE HACIENDA CONTADURIA DE LA PROVINCIA

sumatoria del 33,34% de los SNRNB de los Decretos-Acuerdo N° 529-H-08, 4759-H-09 y 4372-H-09.

2) DECRETOS-ACUERDO Nº 765-H-12 y 764 -H-12: Escalafón General Ley Nº 3161 (incluidos Jornalizados); Profesional, Poder Judicial, Poder Legislativo, Personal Tribunal de Cuentas, Susepu, Ex I.P.P.S., Convenio 36/75 y Vial - Incremento de los conceptos No Remunerativos Bonificables y No remunerativos No Bonificables teniendo como base de cálculo inclusive, el 9% de los conceptos Rem.Bon. y Rem.No Bon. con el alcance normativo para cada caso respectivamente.

3) <u>CODIGO DE LIQUIDACION Y PARTIDAS DE IMPUTACION PRESUPUESTARIA</u> (ITEM 2) :

Los incrementos correspondientes consignados en los ítems A.1.a, A.2.a y del Decreto 6362—H—06 se unificarán en un solo código de liquidación al solo y único efecto de exponer los conceptos que retornarán a su naturaleza original a partir del mes de AGOSTO/12 y se imputarán en la partida: "Suplemento No Rem. Dcto—Acdo. Nº 765—H—12". Los Centros de Liquidación propios que por la adecuación de sus Sistemas, requieran la creación de más de un código, podrán hacerlo teniendo en consideración que los mismos deberán imputarse a la partida referenciada.

El resto de los incrementos mencionados en el apartado "A" (A.1.b y A.2.b) sumarán en sus respectivas bases.

B) MINIMO SALARIAL

Conforme Decreto–Acuerdo Nº 766–H–12 y con el alcance establecido en el Apartado A, a partir de los Haberes del mes de JUNIO/2012 ningún agente de la Planta Permanente, Personal Reemplazante y Contratados bajo la modalidad de Locación de Servicios, podrá percibir un HABER NETO LEY inferior a \$ 2.600,00 (Pesos Dos Mil Seiscientos).

A los fines de determinar el HABER NETO LEY, deberá considerarse las medidas de Política Salarial previstas anteriormente y todo Adicional de cualquier naturaleza que perciba el agente, sin tener en cuenta el origen de los recursos previstos para su otorgamiento, <u>excluyendo</u> el Salario Familiar.

A aquellos que perciban un Monto Inferior, se les abonará un Suplemento No Remunerativo No Bonificable—Mínimo Salarial para alcanzar al valor mencionado precedentemente. El referido Suplemento es por agente y para el cómputo del HABER NETO LEY, deberá tenerse en cuenta lo indicado en el párrafo ut—supra.

C) COEFICIENTE CORRECTOR DE ANTIGUEDAD

- Teniendo en cuenta lo dispuesto por Decreto-Acuerdo Nº 1550-H-08 (solamente para aquellos escalafones comprendidos en el mismo) y la medida de Política Salarial establecida en el mes de Junio, surgen los montos que se acompañan en el presente Anexo.
- Cada Organismo liquidador con o sin centro de liquidación propio, deberá liquidar la Antigüedad normal y habitual de cada escalafón atendiendo los conceptos Remunerativos Bonificables, vigentes a Junio.

"2012 Año del Bicentenario del Éxodo Jujeño"

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY MINISTERIO DE HACIENDA CONTADURIA DE LA PROVINCIA

3) Consecuentemente, el valor de la Antigüedad vigente para el mes de Junio, en adelante, será el importe mayor que surja de la confrontación entre los valores del Anexo y los calculados según punto 2) de la presente.

SAN SALVADOR DE JUJUY, 25 de Junio de 2012.-

jap/nev.

C.P.N. JORGE ALEJANDRO PUENTES
Contador de la Provincia

"2012 Año del Bicentenario del Éxodo Jujeño"

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY MINISTERIO DE HACIENDA CONTADURIA DE LA PROVINCIA

ANEXO

| Escalafón | | Jun-12 | |
|------------------------|---|--------------------|----------------|
| General | Categoria 1 | | 82,67 |
| Profesional | A-5 | E | 82,44 |
| | A-4 | D | 75.59 |
| | A-3 | C | 67.32 |
| | A-2 | В | 60.96 |
| | A-1 | A | 55.60 |
| | B-5 | | 78.54 |
| | B-4 | | 71.69 |
| | B-3 | | 63.88 |
| | B-2 | | 58.02 |
| | B-1 | | 53.16 |
| | C-5 | | 76.09 |
| | C-4 | | 70.23 |
| | C-3 | | 62.42 |
| | C-2 | | 56.57 |
| | C-1 | | 51.67 |
| | Prof 24 Hs - Ley 5498 | 3 | 44.46 |
| | COMISARIO | | 44.40 |
| Seguridad | GENERAL | INSPECTOR GENERAL | 67.45 |
| | PERSONAL TECNICO ADMINISTRATIVO | Categoría 8 B | 80.49 |
| | | Categoría 7 B | 73.23 |
| | | Categoría 6 B | 68.77 |
| | | Categoría 5 B | 65,44 |
| | | Categoría 4 B | 62,08 |
| | | Categoría 3 B | 58.73 |
| | | Categoría 2 B | 54,27 |
| | | Categoría 1 B | 49.82 |
| Judiciales | PERSONAL DE SERVICIO Y MAESTRANZA | Categoría 9 C | 74.53 |
| | | Categoría 8 C | 66.72 |
| | | Categoría 7 C | 63.36 |
| | | Categoría 6 C | 60,03 |
| | | Categoría 5 C | 57.79 |
| | | Categoria 4 C | 55,00 |
| | | Categoría 3 C | 52.22 |
| | | Categoría 2 C | 48,86 |
| | | Categoría 1 C | 47.19 |
| Fribunal de Cuentas | PERSONAL PTROFESIONAL Y TECNICO | 08 - TÉCNICO | 81,48 |
| | | 07- TÉCNICO | 73.57 |
| | | 06 - TÉCNICO | 68.70 |
| | | 05 - TECNICO | 65.05 |
| | PERSONAL ADMINISTRATIVO | CATEGORIA 04 - ADM | 61.40 |
| | | CATEGORIA 03 - ADM | 57,76 |
| | | CATEGORIA 02 - ADM | 52.89 |
| | | CATEGORIA 01- ADM | 48.02 |
| | | CATEGORIA 07 - SER | 63,84 |
| | | CATEGORIA 06 - SER | 60,19 |
| | | CATEGORIA 05 - SER | 57.76 |
| | | CATEGORIA 04 - SER | 54.71 |
| | | CATEGORIA 03 - SER | |
| | | CATEGORIA 02 - SER | 51.67 |
| | | CATEGORIA 01 - SER | 48.02 46.20 |

"2012 Año del Bicentenario del Éxodo Jujeño"

GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE JUJUY MINISTERIO DE HACIENDA CONTADURIA DE LA PROVINCIA

| Escalafón | Categorías | | Jun-12 |
|-------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------|
| Unidad de Control Previsional | Jerárquico | GERENTE GENERAL | 71.04 |
| | | GERENTE DEPARTAMENTAL | 66.69 |
| | | JEFE DE DEPARTAMENTOS | 61,38 |
| | Superior y Profesional | JEFE DE DIVISION | 57.31 |
| | | JEFE DE SECCION TECNICA | 53,88 |
| | | JEFE DE SECCION ADMINISTRATIVA | 52.32 |
| | Técnico | TECNICO I | 48,88 |
| | | TECNICO II | 47.75 |
| | | TECNICO III | 46,75 |
| | | TECNICO IV | 45.00 |
| | | TECNICO V | 43,24 |
| | Auxiliar | AUXILIAR I | 45.27 |
| | | AUXILIAR II | 43.01 |
| | | AUXILIAR III | 42,06 |
| | | AUXILIAR IV | 41.09 |
| | | AUXILIAR V | 40.27 |
| | Maestranza | MAYORDOMO | 44.76 |
| | | OFICIAL I | 42.66 |
| | | OFICIAL II | 41.98 |
| | Servicio - | ORDENANZA I | 40.59 |
| | | ORDENANZA II | 39.80 |
| | | ORDENANZA III | 38.58 |
| | | MENSAJERO | 36,33 |

SAN SALVADOR DE JUJUY, 25 de Junio de 2012.-

jap./nev.

